

**Отчет председателя ПО МОУ «Средняя Общеобразовательная школа № 5»
Заводского Района г. Саратова
о проделанной работе за 2015год.**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы и администрация, и работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ № 5».

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ № 5» год насчитывала 60 человек из 90 работающих, что составляет 67% от работающих в учреждении. За отчетный период принято в профсоюз 27 человек, выбыло из организации 4 человека. Общее число профсоюзного актива составляло 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

- Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам принятия в профсоюзную организацию, выплаты материальной помощи. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

- Ежегодно принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

- Работники учреждения по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают стимулирующую часть оплаты труда. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На профсоюзной странице сайта МОУ «СОШ № 5» размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, и т.д. Регулярно проводятся медосмотры. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 5» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ № 5», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. По путёвкам в отчетном году ---детей отдыхали в лагере – «Дубки». Детям отдых в лагере понравился.

Каждый год дети членов профсоюза получают новогодние подарки.

Все члены профсоюза активно участвовали в субботнике.

Представители от каждого учреждения приняли участие в Первомайской демонстрации.

Конечно, у профсоюзного комитета есть, над чем работать:

- это развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях,
- работа по привлечению в профсоюз молодых кадров,
- активность и инициативность со стороны членов профсоюзной организации.